



Estratégia 2030



Índice

Resumo executivo	3
Mensagem do Presidente do Conselho de Administração & do Director Executivo	4
Contexto	5
Quem somos	6
A nossa teoria da mudança	8
As nossas áreas de mandato	10
Objectivos para o período da estratégia	12
A nossa governação	14
Agradecimentos	15

Resumo executivo

Na Light for the World, acreditamos num mundo onde as pessoas com deficiência e condições oculares possam exercer plenamente os seus direitos à saúde, educação, trabalho - e protecção em situações de emergência. Ao garantir que os indivíduos e as comunidades estão no centro e são os impulsionadores da mudança, desencadeamos uma mudança duradoura a nível organizacional, político e de sistemas sobre a saúde ocular e os direitos das pessoas com deficiência.

Na nossa Estratégia 2030, comprometemo-nos a ser mais ágeis face à volatilidade, a amplificar as vozes e as necessidades das pessoas com quem trabalhamos, a escalar o nosso impacto de forma sustentável e a tomar decisões e investimentos estratégicos. Com estes compromissos, manter-nos-emos resilientes e valorizados como um parceiro de confiança. Para cumprir a nossa missão, daremos prioridade aos seguintes cinco objectivos até 2030:

1. Aumentar a agilidade da Light for the World para fazer face à volatilidade
2. Reforçar as nossas capacidades de advocacia e comunicação estratégica para estimular a mudança de sistemas
3. Mobilizar fundos de forma eficaz para maior impacto
4. Inovar e cocriar para fazer valer os nossos valores
5. Reforçar a nossa responsabilidade.

Juntamente com as pessoas com quem trabalhamos - os impulsionadores da mudança - a nossa Estratégia 2030 coloca-nos numa base mais sólida para produzir impacto, à escala, de forma sustentável.



Helena, Facilitadora de Inclusão de pessoas com deficiência da Light for the World, partilha os seus conhecimentos sobre inclusão em situações de emergência, durante um exercício de simulação de ciclone em Moçambique, realizado em 2023 com o apoio da Agência Austríaca de Desenvolvimento.

Mensagem do Presidente do Conselho de Administração & do Director Executivo

A missão da Light for the World de alcançar uma mudança duradoura na saúde ocular e nos direitos das pessoas com deficiência continua a ser tão essencial como aquando da nossa fundação, há mais de 35 anos.

De acordo com a Organização Mundial de Saúde, dois mil milhões de pessoas em todo o mundo precisam de serviços de saúde ocular e uma em cada seis pessoas (16% da população mundial) tem uma deficiência. As maiores desigualdades no acesso a serviços de qualidade encontram-se em África, incluindo nos países-alvo da Light for the World: Burkina Faso, Etiópia, Quénia, Moçambique, Sudão do Sul e Uganda.

Desde a fundação da Light for the World, o mundo mudou. Actualmente, uma abordagem de cima para baixo, caritativa não pode fornecer o que é necessário de uma forma escalável e sustentável. Na Light for the World, orgulhamo-nos de ter trabalhado através de parcerias solidárias com organizações locais durante várias décadas. Estas parcerias colocam os indivíduos e as comunidades no centro do nosso trabalho para promover mudanças sustentáveis.

Desde que começámos em 1988, o mundo também se tornou um lugar muito mais volátil - politicamente, economicamente e devido à crise climática. Temos de nos tornar mais ágeis e resilientes para continuarmos a ter impacto. Os direitos humanos, incluindo os direitos das pessoas com deficiência e os direitos de género, estão a ser retrocedidos em muitos países, exigindo que organizações baseadas em direitos como a Light for the World construam ligações reforçadas entre sectores. Precisamos desempenhar um papel mais forte como defensores, e “ fazer o que falamos”, liderando com uma abordagem inclusiva e feminista.

Temos o privilégio de trabalhar com os nossos parceiros, pares e colegas todos os dias para cumprir a missão da Light for the World. Com a nossa Estratégia 2030, convidamo-lo a juntar-se a nós nos nossos esforços colectivos para apoiar uma mudança duradoura.



Marion Lieser
CEO



Tom Shakespeare
Chair of Board of Trustees



A Light for the World defende a inclusão das pessoas com deficiência na acção climática. Trabalhando juntamente com a ELRHA e a Butterfly Works, lançámos um programa de exploração centrado no utilizador das necessidades de preparação com pessoas com deficiência e idosos em Moçambique.

Contexto

Na Light for the World, acreditamos num mundo onde as pessoas com deficiência e condições oculares possam exercer plenamente os seus direitos à saúde, à educação, ao trabalho - e à protecção em situações de emergência. Ao garantir que os indivíduos e as comunidades estão no centro e são os impulsionadores da mudança, desencadeamos uma mudança duradoura a nível organizacional, político e de sistemas no que concerne à saúde ocular e aos direitos das pessoas com deficiência.

No actual contexto de volatilidade em todo o mundo, diferentes desafios e riscos estão a afetar os nossos parceiros e as pessoas com quem trabalhamos - e o nosso trabalho enquanto organização. A crise climática e os conflitos estão a provocar o aumento da insegurança, das deslocamentos e das necessidades humanitárias em África e não só. A erosão dos direitos humanos, a diminuição dos espaços cívicos e a crescente polarização afectam as pessoas e os parceiros com quem trabalhamos. O financiamento do desenvolvimento está a sofrer perturbações, com importantes debates sobre a descolonização e necessidades crescentes em tempos de orçamentos limitados. Os custos dos serviços sociais e de saúde estão a aumentar. A digitalização oferece oportunidades, mas corre o risco de deixar muitas pessoas para trás. À medida que o mundo muda, a Light for the World também precisa de mudar, para se manter ágil, inovadora e com impacto para as pessoas com quem trabalhamos.

Precisamos agir com eficácia e urgência neste próximo período estratégico até 2030. Na Light for the World, estamos comprometidos com um mundo que seja justo, inclusivo e onde as pessoas com deficiência e condições oculares sejam os impulsionadores da mudança sustentável. Na nossa Estratégia 2030, comprometemo-nos a ser mais ágeis face à volatilidade. Amplificar as vozes e as necessidades das pessoas com quem trabalhamos. Aumentar o nosso impacto de forma sustentável. E para tomar decisões e investimentos estratégicos ao longo dos próximos anos, de modo a mantermo-nos resilientes e valorizados como um parceiro de confiança.

Quem somos

O nosso trabalho e a forma como nos empenhamos são orientados pela nossa visão, missão, abordagem e valores. Os nossos países-alvo são o Burkina Faso, a Etiópia, o Quênia, Moçambique, o Sudão do Sul e o Uganda.

Burkina Faso

South
Sudan

Ethiopia

Kenya

Uganda

Mozambique

Missão

Promovemos mudanças duradouras em matéria de deficiência e saúde ocular

Visão

Na Light for the World, nós acreditamos num mundo onde as pessoas com condições oculares e deficiências possam exercer plenamente os seus direitos à saúde, educação, trabalho - e protecção situações de emergências

Abordagem

Garantimos que os indivíduos e as comunidades são os impulsionadores da mudança, apoiando a mudança organizacional, política e de sistemas

Valores

Os nossos valores estão Juntos com Respeito, Responsabilidade, Inclusão e Aprendizagem



Christine, uma doente com cataratas de Ziou, no Burkina Faso, ri durante o seu teste de visão.

A nossa teoria da mudança

A Light for the World é um parceiro de confiança de muitas organizações internacionais, regionais, nacionais e de base influentes, e faz uma diferença positiva na vida de indivíduos e comunidades

Estamos orgulhosos do nosso forte registo de impacto e experiência em saúde ocular e direitos das pessoas com deficiência, incluindo saúde ocular infantil, capacitação económica, educação inclusiva, acção humanitária e o nosso trabalho mais amplo de mudança de sistemas intersectoriais, clima e igualdade de género

A nossa teoria da mudança, que orienta as nossas decisões estratégicas e investimentos, decorre do impacto que pretendemos alcançar, juntamente com os nossos parceiros, até 2030: um mundo onde as pessoas com deficiência e com condições oculares exerçam os seus direitos e sejam impulsionadoras da mudança

Através da nossa abordagem de provocar mudanças duradouras, estamos a trabalhar lado a lado com indivíduos e comunidades e a transformar organizações e políticas A nossa teoria da mudança dá prioridade às nossas áreas de intervenção - saúde ocular e direitos das pessoas com deficiência - e descreve as acções e os resultados em que trabalhamos coletivamente

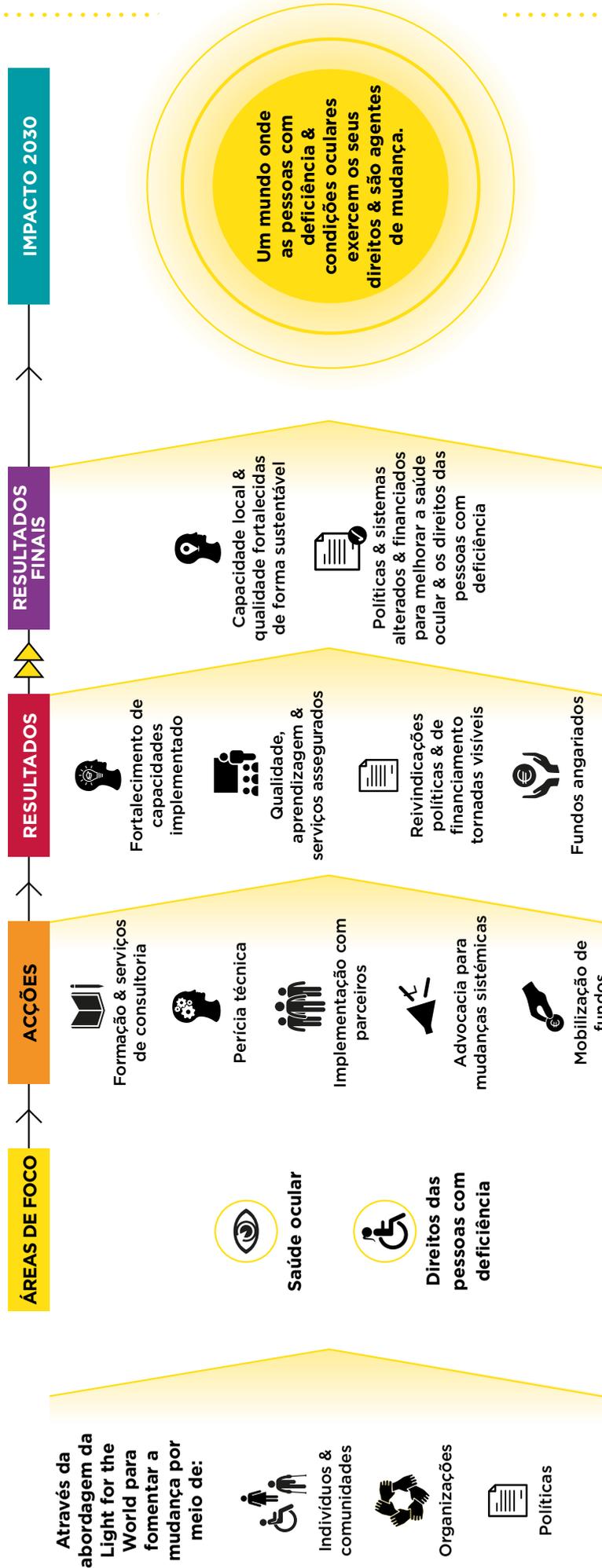
Fornecer formação e serviços de consultoria, conhecimentos técnicos e implementação de programas com parceiros; continuar a reforçar as capacidades e garantir a qualidade, os serviços e as aprendizagens

Reforçar a advocacia, as coligações, a comunicação estratégica, as campanhas e a mobilização de fundos; para garantir que os requisitos políticos e de financiamento são alcançados, que a nossa independência se mantém e que a nossa eficácia é maximizada

Na Light for the World, responsabilizamo-nos a nós próprios e aos parceiros com quem trabalhamos por dar prioridade à capacidade e por utilizar os fundos de forma eficaz, eficiente e transparente para obter estes resultados

Juntamente com os nossos parceiros e outros principais intervenientes, o nosso objetivo é:

- ▶ Reforçar de forma sustentável a capacidade e a qualidade locais
- ▶ Conseguir um programa com impacto e acessível
- ▶ Transformar os sistemas e as políticas, bem como o seu financiamento, de modo a obter mudanças generalizadas, sustentáveis e duradouras
- ▶ Tornar os direitos das pessoas com deficiência e a saúde ocular uma realidade para todos



Através da abordagem da Light for the World para fomentar a mudança por meio de:



Indivíduos & comunidades



Organizações



Políticas

As nossas áreas de mandato

A nossa forte experiência em saúde ocular e direitos das pessoas com deficiência define o nosso mandato. As maiores desigualdades determinam o nosso foco geográfico em África, incluindo Burkina Faso, Etiópia, Quênia, Moçambique, Sudão do Sul e Uganda. O nosso valor acrescentado é a nossa forte abordagem de parceria baseada em direitos, que coloca os indivíduos e as comunidades com deficiência e condições oculares como impulsionadores da mudança. O nosso trabalho na área da saúde ocular no novo período estratégico continuará a adoptar uma abordagem abrangente e baseada em sistemas, alinhada com os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 e o Relatório sobre a Visão da Organização Mundial de Saúde. Procuraremos cada vez mais associar os nossos conhecimentos técnicos e o nosso trabalho no domínio da saúde ocular, incluindo a saúde ocular infantil, ao nosso trabalho no domínio dos direitos das pessoas com deficiência em geral. Todas as nossas parcerias e programas devem servir para reforçar de forma sustentável serviços primários e nacionais abrangentes e centrados nas pessoas, que incluam todos os géneros, idades e populações. Dado que 90% das deficiências visuais e da cegueira são evitáveis ou tratáveis, a eliminação destas condições e a resolução rentável dos erros refractivos não corrigidos continuarão a ser uma prioridade central do nosso trabalho e das nossas parcerias.

Prevenção da cegueira infantil

Em 2024, a Light for the World, em parceria com o Gabinete de Saúde de Tigray, lançou uma campanha de tratamento do tracoma em massa para crianças em Tigray, na Etiópia, juntamente com uma formação em inclusão da deficiência para cirurgiões de triquíase do tracoma. O tracoma é uma doença ocular causada por uma infecção e é responsável por cegueira ou deficiência visual. A cegueira causada pelo tracoma é irreversível. Até ao final de 2024, mais de 116 000 crianças foram tratadas do tracoma, e os enfermeiros oftalmológicos (de saúde ocular) receberam formação para se tornarem cirurgiões, tendo recebido formação em sensibilização para a deficiência e inclusão. Os programas de DTN são financiados pelo ACTO para acabar com Doenças Tropicais Negligenciadas (DTN) | Este da USAID e pelo The END Fund através do programa ARISE.

A close-up photograph of a woman with dark hair, wearing a white headscarf, gently holding a young child's face. She is administering eye drops from a small glass vial into the child's eye. The child is looking towards the camera with a neutral expression. The background is slightly blurred, suggesting an outdoor setting.

Teser veio ao centro de saúde de Lemelem kebele com a sua filha para tomar Zithromax, um antibiótico que trata o tracoma.



Um formador dá conselhos sobre competências essenciais para a vida durante uma sessão da Academia We Can Work.

A Light for the World irá alargar a sua experiência e abordagem únicas em matéria de inclusão de pessoas com deficiência, com base no desenvolvimento comunitário, no reforço da capacidade local e na colocação dos direitos das pessoas com deficiência e da protecção no centro. O nosso apoio aos parceiros demonstra o que é, na prática, a inclusão e a participação significativa das pessoas com deficiência - seja a nível da comunidade local ou a nível organizacional transnacional, em áreas como o acesso à educação, ao trabalho e à resposta a crises humanitárias de uma forma inclusiva para as pessoas com deficiência. Ao transferir uma maior parte do nosso trabalho para serviços de aconselhamento e advocacia, iremos, no próximo período estratégico, expandir significativamente o nosso alcance e sustentabilidade, e apoiar os países a cumprirem os compromissos assumidos na Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência. Potenciaremos a digitalização e enfrentaremos os contextos em mudança que afectam os direitos das pessoas com deficiência causados pelas alterações climáticas, conflitos e outras crises.

Permitir que os jovens com deficiência acedam ao trabalho

A Light for the World e a Fundação Mastercard expandiram em 2023 uma parceria para melhorar o acesso ao trabalho de 1 milhão de jovens com deficiência em África através do programa We Can Work. No centro desta parceria está a expansão da abordagem do Facilitador de Inclusão da Deficiência (DIF), que forma jovens com deficiência para oferecerem formação e orientação sobre inclusão da deficiência a uma vasta gama de organizações. We Can Work é implementado em parceria com Organizações de Pessoas com Deficiência e faz parte dos serviços de consultoria da Light for the World para a transformação organizacional.

Objectivos para o período da estratégia

Na nossa Estratégia 2030, tomamos medidas para: nos tornarmos mais ágeis e inovadores face à volatilidade, dimensionarmos o nosso impacto de forma sustentável e tomarmos decisões e investimentos estratégicos ao longo dos próximos anos, de modo a permanecermos resilientes e podermos continuar a reforçar o nosso historial como um parceiro valioso e de confiança. Para cumprir a nossa missão, daremos prioridade aos cinco objectivos e acções seguintes:

1) Aumentar a agilidade da Light for the World para fazer face à volatilidade

Nas nossas áreas de intervenção - saúde ocular e direitos das pessoas com deficiência - os nossos conhecimentos e a forma como prestamos serviços no país têm de se adaptar e ajustar aos diferentes contextos e crises. Daremos prioridade a parcerias estratégicas com as principais coligações e organizações que trabalham em questões transversais como o clima, a igualdade de género e a acção humanitária. No nosso recrutamento, daremos prioridade a conjuntos de competências transferíveis e promoveremos oportunidades de aprendizagem técnica e de crescimento para todos os colegas.



2) Reforçar as nossas capacidades de sensibilização e comunicação estratégica para desencadear a mudança de sistemas

Aumentaremos a nossa capacidade de advocacia e reforçaremos as nossas capacidades de comunicação externa e de realização de campanhas em toda a nossa organização. Com base nos nossos valores e no nosso compromisso de transferir o poder para as regiões e as pessoas com quem trabalhamos, amplificaremos as vozes e as exigências dos nossos parceiros através de uma comunicação estratégica. Em parceria com as principais coligações e parceiros, elevaremos a saúde ocular e os direitos das pessoas com deficiência no nosso trabalho com organizações, países e em fóruns regionais e internacionais.

3) Mobilizar fundos de forma eficaz para um maior impacto

No início de 2025, desenvolveremos uma estratégia de financiamento para o novo período estratégico que equilibre as nossas áreas de mandato, os fluxos de angariação de fundos e ajude a orientar os nossos investimentos estratégicos. Desenvolveremos cenários de financiamento e crescimento e analisaremos regularmente as mudanças e os investimentos necessários para cumprir os objectivos do nosso mandato e da nossa missão. Manteremos a nossa independência e avaliaremos regularmente os custos, benefícios e riscos dos investimentos efectuados para reforçar a nossa organização.



4) Inovar e cocriar para cumprir o que dizemos sobre os nossos valores

Inovaremos e cocriaremos juntamente com os nossos principais parceiros, incluindo jovens, pessoas com deficiência e pessoas de todos os géneros, e garantiremos que vamos falar sobre os direitos das pessoas com deficiência, a diversidade, a descolonização, o antirracismo e o nosso papel organizacional nas alterações climáticas. Implementaremos a diversidade e a inclusão, que inclui a descolonização, em todos os aspectos do nosso trabalho, incluindo nos nossos órgãos de liderança e de direcção, e reduziremos a nossa pegada de carbono até 2030.



5) Reforçar a nossa prestação de contas

Enquanto organização empenhada em salvaguardar e acompanhar de forma transparente o nosso impacto e financiamento, reforçaremos os nossos investimentos na prestação de contas aos nossos doadores e aos nossos parceiros. Nos próximos dois anos, investiremos na nossa monitoria financeira e na nossa infraestrutura digital, investiremos nos nossos extensos dados de monitoria e investigação, também para fins de advocacia e comunicação estratégica, e desenvolveremos indicadores-principais de desempenho para acompanhar os nossos objectivos estratégicos até 2030.

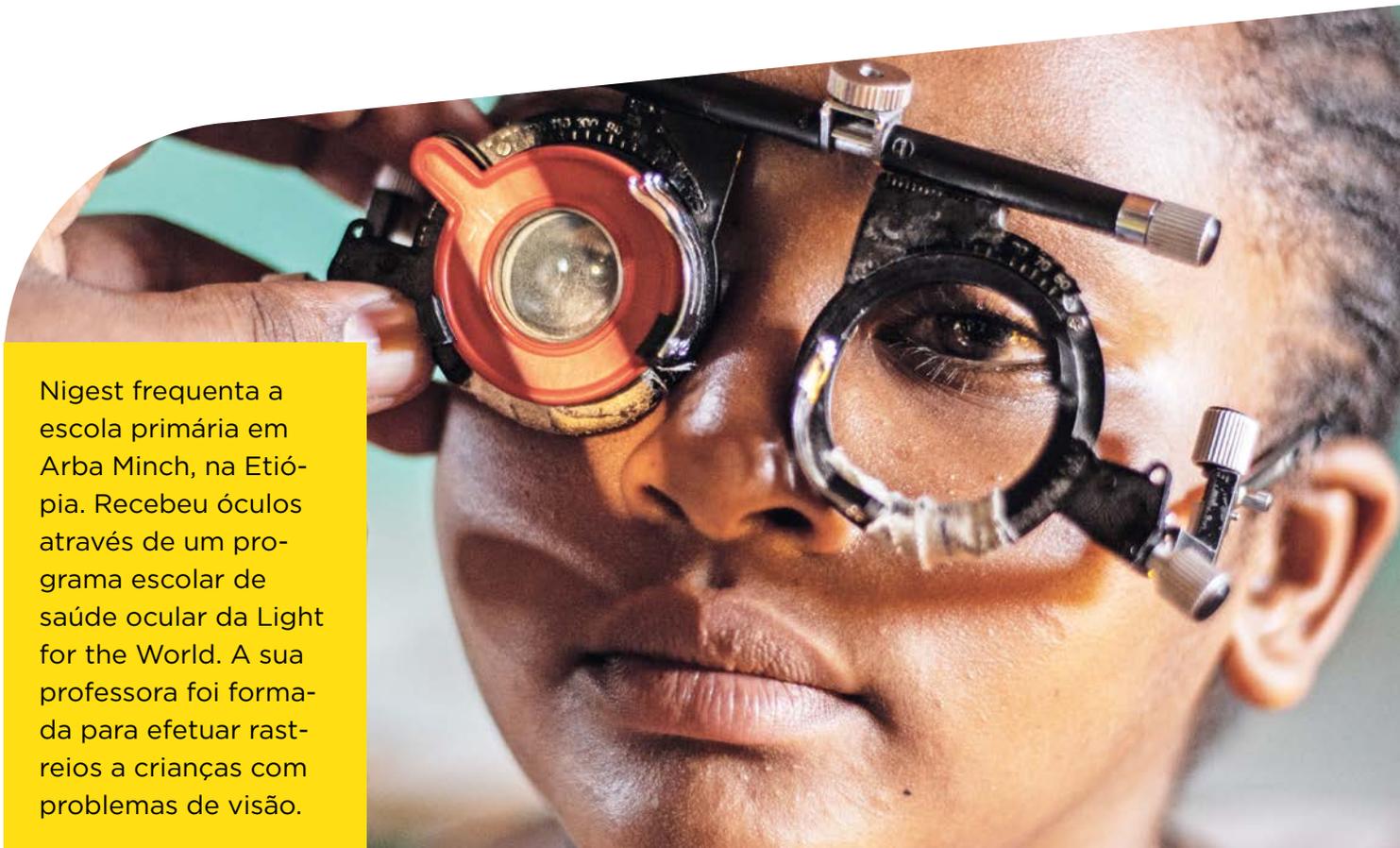


A nossa governação

Liderança eficaz, supervisão e prestação de contas são fundamentais para o trabalho da Light for the World. A nossa governação* é composta por:

- ▶ **Assembleia de Membros:** A Assembleia de Membros é o órgão máximo da organização. É a interface entre os membros nacionais e a organização internacional. A Assembleia de Membros decide sobre a visão, a missão, o quadro estratégico e as políticas vinculativas para todos os membros. A Assembleia de Membros é constituída por membros delegados da direcção nacional que representam cada um dos membros principais e associados. Elege o Conselho de Administração e nomeia o auditor.
- ▶ **Conselho de Administração:** O Conselho de Administração é o órgão de direcção da associação. Os seus membros, denominados administradores, são nomeados pela Assembleia de Membros para um mandato de três anos e servem os interesses da associação e salvaguardam a sua missão. O Conselho de Administração nomeia o Director Executivo e decide sobre a estratégia e os planos de trabalho anuais.
- ▶ **Conselhos Nacionais:** Os Conselhos Nacionais são o órgão diretivo dos nossos membros nacionais. Os Conselhos Nacionais garantem a responsabilidade nacional, incluindo o cumprimento das leis e normas nacionais.
- ▶ **Director Executivo:** O Director Executivo lidera a equipa internacional. É nomeado pelo Conselho de Administração e responde perante este por um período de três anos. O Director Executivo é responsável pela gestão global da organização, bem como pela implementação da estratégia e dos planos de trabalho anuais.

* www.light-for-the-world.org/about-us/our-organisation/



Nigest frequenta a escola primária em Arba Minch, na Etiópia. Recebeu óculos através de um programa escolar de saúde ocular da Light for the World. A sua professora foi formada para efetuar rastreios a crianças com problemas de visão.

Agradecimentos

A Light for the World foi fundada, e é apoiada pelos nossos doadores e parceiros de confiança, para servir pessoas com condições oculares e deficiências, para que todos possam exercer plenamente os seus direitos humanos universais. Em tempos voláteis, o nosso trabalho em África continua a ser tão importante como sempre. No entanto, à medida que o mundo muda, nós, enquanto organização, também temos de mudar. O que funcionava há vinte anos pode já não ser adequado para o mundo de hoje e de amanhã. As alterações climáticas, os conflitos, a redução do espaço cívico, os orçamentos limitados e outras crises e desafios afectam as pessoas com quem trabalhamos e têm impacto no nosso trabalho enquanto organização.

Enquanto organização, juntamente com muitos parceiros e com o envolvimento activo do nosso Conselho de Administração, avaliámos as tendências que afectam o nosso trabalho e a agilidade que nos é exigida para cumprirmos a nossa missão e nos mantermos adequados ao nosso objetivo. Juntamente com as pessoas com quem trabalhamos - os impulsionadores da mudança - a nossa Estratégia 2030 coloca-nos numa posição mais forte para causar impacto, em escala, de forma sustentável.

Gostaríamos de agradecer a todos os colegas, líderes e membros do Conselho de Administração da Light for the World, antigos e actuais, pela sua dedicação e trabalho, e agradecer ao nosso grupo de trabalho da estratégia: Carolin Blank, Mira Buttinger-Kreuzhuber, Fee Clemens, Susanne Fröschl (design), Dawn Rennie, Erika Tschöfönig, Katri Bertram. A todas as pessoas com condições oculares e deficiências, vocês estão na frente e no centro do nosso trabalho coletivo.



Light for the World
Niederhofstrasse 26
1120 Vienna, Austria

info@light-for-the-world.org
www.light-for-the-world.org