



Stratégie 2030



Contenu

Résumé exécutif	3
Message du Président du Conseil d'Administration et de la Directrice Générale	4
Contexte	5
Qui nous sommes	6
Notre théorie du changement	8
Nos domaines de mandat	10
Cibles pour la période de stratégie	12
Notre gouvernance	14
Remerciements	15

Résumé exécutif

À Light for the World, nous croyons en un monde où les personnes ayant un handicap et des troubles oculaires peuvent pleinement exercer leurs droits à la santé, à l'éducation, au travail - et à la protection dans les situations d'urgence. En veillant à ce que les individus et les communautés soient les moteurs et au centre du changement, nous suscitons des changements organisationnels, politiques et systémiques durables dans le domaine de la santé oculaire et des droits des personnes handicapées.

Dans notre Stratégie 2030, nous nous engageons à être plus agiles face à la volatilité, à amplifier les voix et les besoins des personnes avec lesquelles nous travaillons, à étendre notre impact de manière durable et à prendre des décisions et des investissements stratégiques. Grâce à ces engagements, nous resterons résilients et valorisés en tant que partenaire de confiance. Pour mener à bien notre mission, nous donnerons la priorité aux cinq objectifs suivants d'ici à 2030:

1. Accroître la capacité de Light for the World à faire face à la volatilité
2. Renforcer nos capacités de plaidoyer et de communication stratégique pour susciter un changement des systèmes
3. Mobiliser des fonds efficacement pour plus d'impact
4. Innover et co-crée pour mettre en pratique nos valeurs
5. Renforcer notre obligation de rendre compte.

En collaboration avec les personnes avec lesquelles nous travaillons - les moteurs du changement - notre Stratégie 2030 nous place sur une base plus solide pour produire un impact, à l'échelle, de manière durable..



Helena, Facilitatrice d'inclusion du handicap avec Light for the World, partage son expertise sur l'inclusion dans les situations d'urgence, lors d'un exercice de simulation de cyclone au Mozambique, réalisé en 2023 avec le soutien de l'Agence Autrichienne de Développement.

Message du Président du Conseil d'Administration et de la Directrice Générale

La mission de Light for the World, qui consiste à obtenir un changement durable en matière de santé oculaire et de droits des personnes handicapées, demeure aussi essentielle que lors de sa création, il y a plus de 35 ans. Selon l'Organisation Mondiale de la Santé, dans le monde, deux milliards de personnes ont besoin de services de santé oculaire, et une personne sur six (16 % de la population mondiale) est handicapée. C'est en Afrique que les inégalités d'accès à des services de qualité sont les plus importantes, notamment dans les pays ciblés par Light for the World : Le Burkina Faso, l'Éthiopie, le Kenya, le Mozambique, le Sud-Soudan et l'Ouganda.

Depuis la création de Light for the World, le monde a changé. Aujourd'hui, une approche hiérarchique et caritative ne permet pas de réaliser ce qui est nécessaire d'une manière durable et évolutive. À Light for the World, nous sommes fiers d'avoir travaillé dans le cadre de partenariats solidaires avec des organisations locales depuis plusieurs décennies. Ces partenariats placent les individus et les communautés au centre de notre travail pour conduire un changement durable. Depuis notre création en 1988, le monde est également devenu beaucoup plus agité, que ce soit sur le plan politique, économique ou en raison de la crise climatique. Nous devons devenir plus agiles et résilients pour continuer à avoir un impact. Les droits de l'homme, y compris les droits des personnes handicapées et du genre, connaissent des revers dans de nombreux pays, ce qui nécessite que les organisations de défense des droits telles que Light for the World créent des coalitions renforcées entre les différents secteurs. Nous devons jouer un rôle plus important en tant que défenseurs et « joindre le geste à la parole », en adoptant une approche inclusive et fondée sur le modèle du leadership féministe.

Nous sommes honorés de travailler chaque jour avec nos partenaires, nos pairs et nos collègues pour mener à bien la mission de Light for the World. Avec notre Stratégie 2030, nous vous invitons à nous rejoindre dans nos efforts collectifs pour soutenir un changement durable.



Marion Lieser
CEO

Marion Lieser



Tom Shakespeare
Chair of Board of Trustees

Tom Shakespeare



Light for the World plaide pour l'inclusion des personnes handicapées dans l'action climatique. En collaboration avec ELRHA et Butterfly Works, nous avons lancé un programme d'exploration des besoins de préparation centré sur l'utilisateur avec des personnes handicapées et des personnes âgées au Mozambique.

Contexte

À Light for the World, nous croyons en un monde où les personnes ayant un handicap et des troubles oculaires peuvent pleinement exercer leurs droits à la santé, à l'éducation, au travail - et à la protection dans les situations d'urgence. En veillant à ce que les individus et les communautés soient les moteurs et au centre du changement, nous suscitons des changements organisationnels, politiques et systémiques durables dans le domaine de la santé oculaire et des droits des personnes handicapées.

Dans le contexte actuel de volatilité à travers le monde, différents défis et risques affectent nos partenaires et personnes avec lesquelles nous travaillons - ainsi que notre travail en tant qu'organisation. La crise climatique et les conflits entraînent une hausse de l'insécurité, des déplacements et des besoins humanitaires en Afrique et au-delà. L'érosion des droits de l'homme, le rétrécissement des espaces civiques et la polarisation croissante affectent les personnes et les partenaires avec lesquels nous travaillons. Le financement du développement est en pleine mutation, avec d'importants débats sur la décolonisation et des besoins croissants dans un contexte de restrictions budgétaires. Les coûts des services sociaux et de santé sont en hausse. La numérisation offre des opportunités, au risque toutefois de laisser de nombreuses personnes de côté. À mesure que le monde change, Light for the World doit changer aussi, afin de rester agile, innovant et d'avoir un impact pour les personnes avec lesquelles nous travaillons. Nous devons agir efficacement et de toute urgence au cours de la prochaine période stratégique allant jusqu'en 2030. À Light for the World, nous sommes engagés en faveur d'un monde juste, inclusif et où les personnes handicapées et ayant des troubles oculaires sont les moteurs d'un changement durable. Dans notre Stratégie 2030, nous nous engageons à : Être plus agiles face à la volatilité ; À amplifier les voix et les besoins des personnes avec lesquelles nous travaillons ; À étendre notre impact de manière durable ; Et à prendre des décisions et des investissements stratégiques au cours des prochaines années, afin que nous restions résilient et valorisé en tant que partenaire de confiance.

Qui nous sommes

Notre travail et la manière dont nous nous engageons sont guidés par notre vision, notre mission, notre approche et nos valeurs. Nos pays cibles sont le Burkina Faso, l'Éthiopie, le Kenya, le Mozambique, le Sud-Soudan et l'Ouganda.

Burkina Faso



Mission

Nous suscitons un changement durable sur les droits des personnes handicapées et la santé oculaire

South Sudan

Ethiopia

Kenya

Uganda

Mozambique

Vision

À Light for the World, nous croyons en un monde où les personnes ayant un handicap et des troubles oculaires peuvent pleinement exercer leurs droits à la santé, à l'éducation, au travail et à la protection dans les situations d'urgence



Approche

Nous veillons à ce que les individus et communautés soient les moteurs du changement, en soutenant les changements organisationnels, politiques et systémiques.

Valeurs

Nos valeurs sont Ensemble avec Respect, Responsabilité, Inclusion et Apprentissage.





Christine, une patiente atteinte de cataracte, originaire de Ziou au Burkina Faso, rit lors de son examen de vue.

Notre théorie du changement

Light for the World est un partenaire de confiance pour de nombreuses organisations influentes au niveau international, régional, national et local, et fait une différence positive dans la vie des individus et des communautés.

Nous sommes fiers de notre impact et de notre expertise en matière de santé oculaire et de droits des personnes handicapées, notamment la santé oculaire des enfants, l'autonomisation économique, l'éducation inclusive, l'action humanitaire et notre travail plus large sur le changement des systèmes imbriqués, le climat et l'égalité des genres.

Notre théorie du changement, qui guide nos décisions et investissements stratégiques, découle de l'impact que nous souhaitons obtenir avec nos partenaires d'ici à 2030: un monde où les personnes handicapées et ayant des troubles oculaires exercent leurs droits et sont les moteurs du changement.

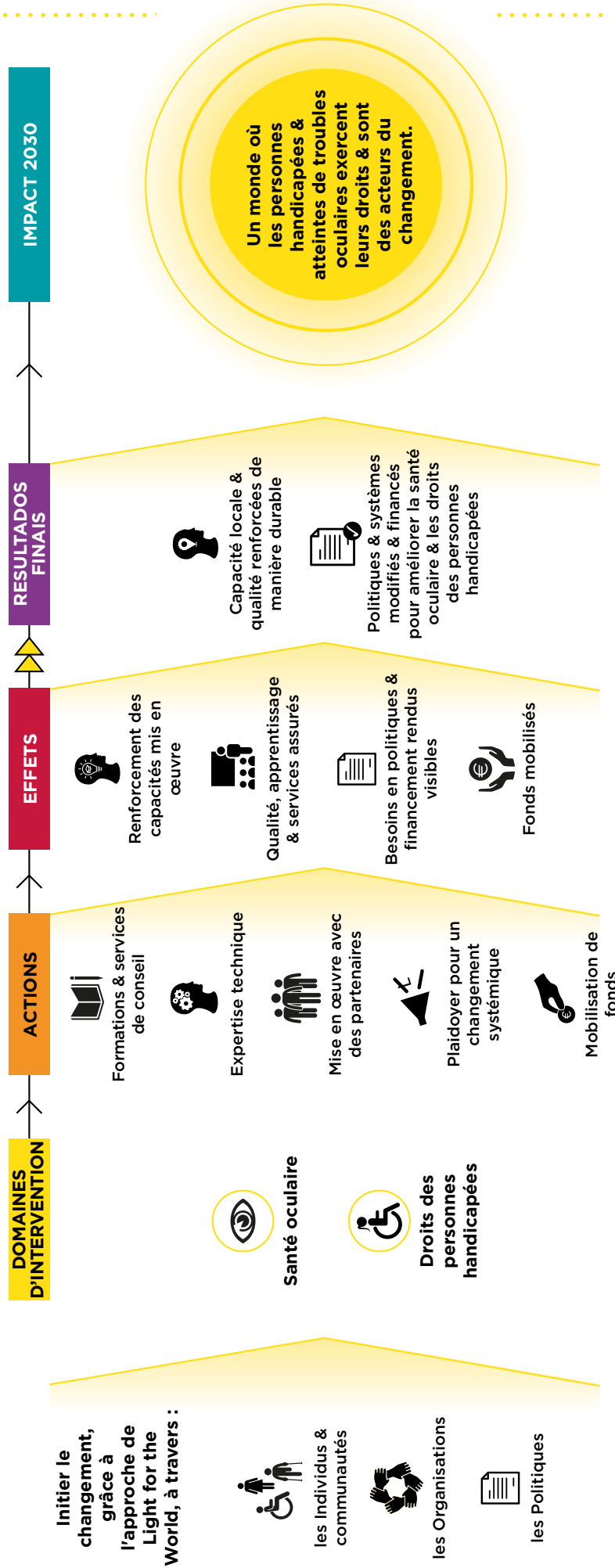
À travers notre approche visant à susciter un changement durable, nous travaillons main dans la main avec les individus et communautés et transformons les organisations et les politiques. Notre théorie du changement donne la priorité à nos domaines d'intervention - la santé oculaire et les droits des personnes handicapées - et décrit les actions et les résultats sur lesquels nous travaillons collectivement à:

- ▶ Fournir des services de formation et de conseil, une expertise technique et la mise en œuvre du programme avec les partenaires ; poursuivre le renforcement des capacités et assurer la qualité, les services et les apprentissages.
- ▶ Renforcer le plaidoyer, les coalitions, la communication stratégique, les campagnes et la mobilisation de fonds ; afin d'assurer que les demandes de politique et de financement soient atteintes, que notre indépendance demeure et que notre efficacité soit maximisée.

À Light for the World, nous nous tenons, ainsi que les partenaires avec lesquels nous travaillons, responsables de la priorisation des capacités et de l'utilisation efficace, efficiente et transparente des fonds pour fournir ces résultats.

Ensemble, avec nos partenaires et autres parties prenantes clés, nous visons à ;

- ▶ Renforcer durablement les capacités et la qualité au niveau local
- ▶ Réaliser des programmes efficaces et accessibles
- ▶ Transformer les systèmes et les politiques, ainsi que leur financement, afin d'obtenir un changement généralisé, durable et pérenne.
- ▶ Faire des droits des personnes handicapées et de la santé oculaire une réalité pour tous.




Nos domaines de mandat

Notre mandat est défini par notre solide expertise en matière de santé oculaire et de droits des personnes handicapées. Les plus grandes inégalités déterminent notre orientation géographique vers l'Afrique, notamment le Burkina Faso, l'Éthiopie, le Kenya, le Mozambique, le Sud-Soudan et l'Ouganda. Notre plus-value est notre approche de partenariat solidement fondée sur les droits, qui place les communautés et les personnes handicapées et ayant des troubles oculaires comme moteurs du changement. Notre travail sur la santé oculaire au cours de la nouvelle période stratégique continuera d'adopter une approche globale et systémique, alignée sur l'Agenda 2030 des Objectifs de Développement Durable et le Rapport sur la Vision de l'Organisation Mondiale de la Santé. Nous chercherons de plus en plus à relier notre expertise technique et notre travail sur la santé oculaire, notamment la santé oculaire des enfants à notre travail sur les droits des personnes handicapées au sens large. Tous nos partenariats et programmes devraient servir à renforcer durablement des services primaires et nationaux complets et centrés sur la personne, qui intègrent tous les genres, tous les âges et toutes les populations. Étant donné que 90 % des déficiences visuelles et de la cécité peuvent être évitées ou traitées, l'élimination de ces conditions et le traitement efficient des erreurs de réfraction non corrigées resteront au cœur de nos travaux et de nos partenariats.

Prévention de la cécité chez l'enfant

Light for the World, en partenariat avec le bureau de la santé du Tigray, a lancé une campagne de traitement de masse du trachome chez les enfants au Tigray, en Éthiopie, ainsi qu'une formation à l'inclusion du handicap pour les chirurgiens spécialistes du trichiasis trachomateux. Le trachome est une maladie de l'œil causée par une infection et est responsable de la cécité ou d'une déficience visuelle. La cécité due au trachome est irréversible. Plus de 116 000 enfants ont été traités contre le trachome à fin 2024 et des infirmières en ophtalmologie (santé oculaire) ont suivi une formation pour devenir chirurgiennes, tout en étant sensibilisées au handicap et en recevant une formation sur l'inclusion. Les programmes MTN sont financés par le programme ACT de l'USAID pour mettre fin aux Maladies Tropicales Négligées (MTN) | Est et par le Fonds The END à travers le programme ARISE.



Teser est venue au centre de santé de Lemelem kebele avec sa fille pour prendre du Zithromax, un antibiotique qui traite le trachome.



Un formateur donne des conseils sur les compétences de base de la vie quotidienne lors d'une session de l'Académie We Can Work.

Light for the World accroîtra son expertise et son approche unique en matière d'inclusion du handicap, basée sur le développement communautaire, le renforcement des capacités locales et la mise en avant des droits de l'homme et de la protection des personnes. Notre soutien aux partenaires démontre dans la pratique à quoi ressemble l'inclusion et la participation significative des personnes handicapées - que ce soit au niveau de la communauté locale ou au niveau organisationnel transnational, dans des domaines tels que l'accès à l'éducation, le travail et la réponse aux crises humanitaires d'une manière inclusive du handicap. En consacrant une plus grande partie de notre travail aux services de conseil et de plaidoyer, nous élargirons considérablement notre portée et notre durabilité au cours de la prochaine période stratégique, et nous soutiendrons les pays pour qu'ils respectent les engagements pris dans le cadre de la Convention des Nations Unies relative aux Droits des Personnes Handicapées. Nous tirerons parti de la numérisation et nous nous attaquerons aux contextes changeants qui affectent les droits des personnes handicapées en raison du changement climatique, des conflits et d'autres crises.

Permettre aux jeunes personnes handicapées d'accéder à l'emploi

Light for the World et la Fondation Mastercard ont élargi en 2023 un partenariat visant à améliorer l'accès au travail d'un million de jeunes handicapés en Afrique par le biais du programme We Can Work. L'élément central de ce partenariat est l'extension de l'approche du Facilitateur d'inclusion du Handicap (FIH) qui forme des jeunes personnes handicapées à offrir une formation et un accompagnement sur l'inclusion du handicap à un large éventail d'organisations. We Can Work est mis en œuvre en partenariat avec les Organisations de Personnes Handicapées et fait partie des services de conseil de Light for the World pour la transformation organisationnelle.

Cibles pour la période de stratégie

Dans notre stratégie 2030, nous prenons des mesures pour: devenir plus agiles et innovants face à la volatilité, étendre notre impact de manière durable et prendre des décisions et des investissements stratégiques au cours des prochaines années, afin de rester résilients et de pouvoir continuer à renforcer nos acquis en tant que partenaire apprécié et digne de confiance. Pour mener à bien notre mission, nous donnerons la priorité aux cinq objectifs et actions suivants:

1) Accroître la capacité de Light for the World à faire face à la volatilité

Au sein de nos secteurs ciblés- la santé oculaire et les droits des personnes handicapées - notre expertise et la manière dont nous fournissons des services dans les pays doivent s'adapter et s'ajuster aux différents contextes et aux différentes crises. Nous donnerons la priorité aux partenariats stratégiques avec des coalitions et des organisations clés travaillant sur des questions transversales telles que le climat, l'égalité des genres et l'action humanitaire. Dans le cadre de notre recrutement de personnel, nous donnerons la priorité aux compétences transférables et favoriserons les possibilités d'apprentissage technique et de développement pour tous les collègues.



2) Renforcer nos capacités de plaidoyer et de communication stratégique pour susciter un changement des systèmes

Nous allons accroître notre capacité de plaidoyer et renforcer nos capacités de communication externe et de campagne dans l'ensemble de notre organisation. Sur la base de nos valeurs et de notre engagement à transférer le pouvoir aux régions et aux personnes avec lesquelles nous travaillons, nous amplifierons les voix et les demandes de nos partenaires par le biais d'une communication stratégique. En partenariat avec des coalitions et des partenaires clés, nous mettrons en avant la santé oculaire et les droits des personnes handicapées dans notre travail avec les organisations, pays, et dans les forums régionaux et internationaux.



3) Mobiliser des fonds efficacement pour plus d'impact

Au début de l'année 2025, nous élaborerons une stratégie de financement pour la nouvelle période stratégique, qui équilibrera nos domaines de mandat, nos flux de collecte de fonds, et aidera à orienter nos investissements stratégiques. Nous élaborerons des scénarios de financement et de croissance, et nous examinerons régulièrement les changements et investissements nécessaires à la réalisation de nos mandat et objectifs de mission. Nous conserverons notre indépendance et évaluerons régulièrement les coûts, les avantages et les risques des investissements réalisés pour renforcer notre organisation.



4) Innover et co-créeer pour mettre en pratique nos valeurs

Nous allons innover et co-créeer avec nos principaux partenaires, y compris les jeunes, les personnes handicapées et les personnes de tous genres, et nous assurer que nous joignons le geste à la parole en ce qui concerne les droits des personnes handicapées, la diversité, la décolonisation, la lutte contre le racisme et notre rôle en tant qu'organisation face au changement climatique. Nous mettrons en œuvre la diversité et l'inclusion qui comprennent la décolonisation, dans tous les aspects de notre travail, y compris dans nos organes de direction et de gestion, et nous réduirons notre empreinte de carbone d'ici à 2030.



5) Renforcer notre responsabilisation

En tant qu'organisation engagée dans la sauvegarde et le suivi transparent de notre impact et de notre financement, nous renforcerons nos investissements dans la responsabilité vis-à-vis de nos donateurs et de nos partenaires. Au cours des deux prochaines années, nous investirons dans notre suivi financier et notre infrastructure numérique, ainsi que dans nos vastes données de suivi et de recherche, également à des fins de plaidoyer et de communication stratégique, et nous développerons des indicateurs de performance clés pour suivre nos objectifs stratégiques jusqu'en 2030.



Notre gouvernance

Une direction, un contrôle et une responsabilité efficaces sont essentiels au travail de Light for the World. Notre gouvernance* est composée de:

- ▶ **Assemblée des Membres:** L'Assemblée des Membres est l'organe suprême de l'organisation. Il est l'interface entre les membres nationaux et l'organisation internationale. L'Assemblée des Membres décide de la vision, la mission, le cadre stratégique et les politiques contraignantes pour tous les membres. L'Assemblée des Membres est composée de membres délégués du conseil d'administration national représentant chaque membre principal et les membres associés. Ils élisent le Conseil d'administration et nomment l'auditeur.
- ▶ **Conseil d'administration:** Le Conseil d'administration est l'organe directeur de l'association. Ses membres, appelés administrateurs, sont nommés par l'Assemblée des Membres pour un mandat de trois ans ; ils servent les intérêts de l'association et sauvegardent sa mission. Le Conseil d'administration nomme le Directeur Général et décide de la stratégie et des plans de travail annuels.
- ▶ **Conseils Nationaux:** Les Conseils Nationaux sont les organes directeurs respectifs de nos membres nationaux. Les Conseils Nationaux assurent la responsabilité nationale, y compris la conformité avec les lois et les normes nationales.
- ▶ **Directeur général :** Le DG dirige l'équipe internationale. Il/elle est nommé(e) par le Conseil d'administration et est responsable devant celui-ci pour une période de trois ans. Le DG est responsable de la gestion globale de l'organisation ainsi que de la mise en œuvre de la stratégie et des plans de travail annuels.

* www.light-for-the-world.org/about-us/our-organisation/



Remerciements

Light for the World a été fondée, et est soutenue par ses donateurs et partenaires de confiance, pour servir les personnes ayant des troubles oculaires et des handicaps, afin que chacun puisse exercer pleinement ses droits humains universels. En ces temps volatiles, notre travail en Afrique reste plus important que jamais. Cependant, comme le monde change, nous devons également changer en tant qu'organisation. Ce qui fonctionnait il y a vingt ans n'est peut-être plus adapté au monde d'aujourd'hui et de demain. Le changement climatique, les conflits, le rétrécissement de l'espace civique, les budgets limités et autres crises et défis affectent les personnes avec lesquelles nous travaillons et ont un impact sur notre travail en tant qu'organisation.

En tant qu'organisation, en collaboration avec de nombreux partenaires et avec l'engagement actif de notre Conseil d'administration, nous avons évalué les tendances qui affectent notre travail et l'agilité dont nous avons besoin pour mener à bien notre mission et rester adaptés à notre objectif. En collaboration avec les personnes avec lesquelles nous travaillons - les moteurs du changement - notre Stratégie 2030 nous place sur une base plus solide pour produire un impact, à grande échelle, de manière durable.

Nous tenons à remercier tous les collègues de Light for the World, les dirigeants et les membres du Conseil d'administration, anciens et actuels, pour leur dévouement et leur travail, ainsi que notre groupe de travail sur la stratégie: Carolin Blank, Mira Buttinger-Kreuzhuber, Fee Clemens, Susanne Fröschl (conception), Dawn Rennie, Erika Tschofönig, Katri Bertram. À toutes les personnes ayant des troubles oculaires et des handicaps, vous êtes au cœur de notre travail collectif.



Light for the World
Niederhofstrasse 26
1120 Vienna, Austria

info@light-for-the-world.org
www.light-for-the-world.org